

# Arbeitsversuch «Implant»

**Training in einem arbeitsmarktnahen Umfeld oder im freien Arbeitsmarkt, um die erreichte Arbeitsfähigkeit und Präsenzzeit zu erhalten und weiter zu steigern. Durch den höheren Betreuungsschlüssel vor Ort ist eine individuellere Begleitung der Teilnehmer möglich.**

## **Zielgruppe / Voraussetzungen**

- Personen mit einer psychischen Beeinträchtigung, die mindestens 50 % arbeitsfähig sind
- Personen, welche teilweise in der Lage sind, den Anforderungen des freien Arbeitsmarktes zu entsprechen, aber noch berufsspezifischen Lern- und Förderbedarf haben oder ein schwaches Leistungsdefizit aufweisen
- Rahmenbedingungen, welche Absenzen und / oder verminderte Leistungen der Personen am Arbeitsort kompensieren können, sind gegeben

## **Zielsetzung**

- Stabilisieren und Steigern der Präsenz sowie der Leistungsfähigkeit
- Stabilisieren der Grundarbeitsfähigkeit
- Entwickeln vorhandener und neuer Fachkompetenzen
- Frühzeitiges Thematisieren und Bearbeiten von Fragen, Unsicherheiten und Schwierigkeiten am Arbeitsplatz
- Fördern der Arbeitsmotivation
- Erlernen des Umgangs mit Druck und den Anforderungen des freien Arbeitsmarktes

## **Inhalt / Methodik**

- Der Arbeitsversuch ist im arbeitsmarktnahen Umfeld oder im freien Arbeitsmarkt eingebettet und durch den höheren Betreuungsschlüssel vor Ort gibt es die Möglichkeit einer engeren, individuelleren Begleitung
- Die erreichte Arbeitsfähigkeit wird erhalten oder gesteigert
- Das Arbeitstempo kann zu einem gewissen Grad noch an den Teilnehmer angepasst bzw. gezielt und stufenweise aufgebaut werden
- Eignungsprüfung bezüglich beruflichem Einsatzbereich im Hinblick auf eine Ausbildung oder eine Anstellung im freien Arbeitsmarkt
- Durch das zusätzliche Unterstützen geschulter Arbeitgeber und Betreuungspersonen vor Ort bekommen die Teilnehmer konstruktive Rückmeldungen zu ihren erbrachten Leistungen. Entwicklungsfelder können umgehend angesprochen werden

- Ermöglicht realistische Prognosen bezüglich späterer Integration im freien Arbeitsmarkt
- Regelmässige Gespräche und Besuche des Case Managers am Arbeitsplatz und im Einzelsetting mit den Teilnehmern
- Verbessern der Bewerbungskompetenzen mittels Bewerbungscoaching (Gruppe oder einzeln): gezielte Stellenrecherche und Bewerbungsstrategien, aktualisierte Bewerbungsunterlagen, individuelles Kompetenzprofil, empfängerorientierte Motivationsschreiben und Vorstellungsgespräche üben

## **Einsatzplätze**

- Gate Catering (Flughafen Kloten)
- Partnerfirmen von We-Care in verschiedenen Branchen

## **Rahmenbedingungen**

- Dauer: 3 bis 6 Monate, mindestens 50 %-Pensum

## **Anmeldung**

Kostenlose Intake-Nr. 0800 411 111, E-Mail: [intake@w-care.ch](mailto:intake@w-care.ch) für die Standorte in Bülach und Winterthur

We-Care Arbeitsintegration  
Tel. 0800 411 111  
[info-wecare@wisli.ch](mailto:info-wecare@wisli.ch)  
[wisli.ch](http://wisli.ch)

