

Arbeitsvermittlung plus

Die Massnahme dient der Begleitung der Teilnehmenden bei der Stellensuche, der Vorbereitung auf einen Stellenantritt und schliesslich auch der Nachbetreuung in der ersten Zeit nach dem beruflichen Wiedereinstieg. Vorgängig werden die Teilnehmenden bei der Suche nach einem sechsmonatigen Arbeitsversuch im freien Arbeitsmarkt und während des Arbeitsversuchs unterstützt.

Zielgruppe / Voraussetzungen

Personen, bei denen

- eine psychische Beeinträchtigung vorliegt und die zu mindestens 50 % arbeitsfähig sind
- eine Unterstützung bei der Stellensuche und Einarbeitungszeit angezeigt ist
- die Motivation zur aktiven Stellensuche vorhanden ist
- die Arbeitsfähigkeit durch einen Arbeitsversuch noch zu stabilisieren oder zu erhöhen ist

Zielsetzung

- Praxisnahes Vorbereiten in der freien Wirtschaft auf den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt
- Aufbauen einer stabilen Arbeits- und Leistungsfähigkeit, idealerweise bis zu einem Vollzeit-Arbeitspensum
- Gewinnen an Berufserfahrung und Erlangen einer Referenz
- Festanstellung im freien Arbeitsmarkt, angepasst auf die gesundheitliche Situation
- Nachhaltiges Eingliedern ins Erwerbsleben

Inhalt / Methodik

Assessmentphase

- Assessment und Situationsanalyse (Berufsbiografie, Kompetenzprofil, realistische berufliche Perspektiven)
- Unterstützung beim Erstellen oder Auffrischen des Bewerbungsdossiers

Suche Arbeitsversuch

- Aktives Unterstützen bei der Suche nach einem geeigneten und an die Anforderungen der Teilnehmer angepassten Arbeitsversuchs im freien Arbeitsmarkt
- Vorbereiten auf Vorstellungsgespräche
- Verlängerung möglich

Sechsmonatiger Arbeitsversuch

- An einem Arbeitsplatz im freien Arbeitsmarkt wird die Arbeitsfähigkeit stabilisiert bzw. gesteigert
- Regelmässige Gespräche mit dem/der Case Manager*in

Akquisitionsphase

- Falls keine Anschlusslösung beim selben Arbeitgeber möglich ist, wird weiterhin Unterstützung bei der Suche eines geeigneten Arbeitsplatzes anhand der Fähigkeiten der Teilnehmenden gewährt
- Vorbereiten auf den Stellenantritt
- Verlängerung möglich

Nachbetreuung

- Nachhaltigkeit wird durch gezieltes Unterstützen der Teilnehmenden und Arbeitgeber nach Stellenantritt sichergestellt

Rahmenbedingungen

- 2 Monate Assessment
- 3 Monate Suche Arbeitsversuch (Verlängerung möglich)
- 6 Monate Arbeitsversuch
- 6 Monate Akquisitionsphase (Verlängerung möglich)
- 6 Monate Nachbetreuung
- Eine Tagesstruktur besteht in der Trainingsphase
- Regelmässige Gespräche mit dem/der Case Manager*in

Anmeldung

Kostenlose Intake-Nr. 0800 411 111, E-Mail: intake@wisli.ch für die Standorte in Bülach und Winterthur

We-Care Arbeitsintegration

Tel. 0800 411 111

info-wecare@wisli.ch

wisli.ch

